

le **cnam**



Ardan(s)

Actions régionales
pour le développement
d'activités nouvelles



Au service du développement et de l'emploi des TPME depuis 1988



D'abord, un constat d'évidence : dans nombre de petites entreprises, des projets de développement butent dans leur concrétisation sur la question de l'absence des moyens humains affectés au pilotage de leur mise en œuvre : absence ou faiblesse des structures d'encadrement, manque de disponibilité, de compétences dans l'environnement humain du dirigeant.

Ensuite, une idée simple : permettre à des demandeurs d'emploi d'être les « développeurs » de ces projets « dormants » en mettant en place une formation de six mois visant d'une part la conduite en vraie grandeur de ceux-ci, et d'autre part le renforcement des compétences entrepreneuriales de ces développeurs.

Enfin, une réponse qui a démontré son efficacité. En moyenne, 90 % des demandeurs d'emplois sécurisent leur emploi à l'issue d'Arदान. Ce résultat s'appuie sur près de 10 000 entreprises ayant déjà bénéficié du dispositif. Les études d'impact réalisées à ce sujet par l'Insee prouvent l'intérêt des dispositifs Arदान(s) en termes de développement de la compétitivité des petites entreprises et d'emplois créés.

Pour tout cela, nous militons aujourd'hui pour franchir une nouvelle étape : un nouveau plan 10 000 est opportun et réaliste !

Jean-Claude Bouly, professeur du Cnam, titulaire de la chaire « Développement de la petite entreprise et Artisanat », directeur de l'Ecole Management & Société, directeur délégué à Cnam entrepreneur(s)

Depuis 1988, dans 11 régions françaises, près de **10 000** entreprises accompagnées et développées et près de **90 %** d'emplois directs, générant autant d'emplois induits.

« Les Actions régionales pour le développement d'activités nouvelles sont conçues pour venir appuyer les politiques régionales et territoriales visant à faire émerger et à concrétiser des projets de nouvelles activités dans le tissu des entreprises artisanales et des TPME françaises par la création de richesses et le développement de l'emploi, notamment d'encadrement. »

OBJECTIFS

- **Un objectif économique :**

Favoriser la concrétisation de projets de développement dans les entreprises et concourir au développement économique endogène des territoires.

- **Un objectif emploi :**

Permettre à des personnes en recherche d'activité professionnelle d'intégrer ces entreprises dans des fonctions de responsabilités stratégiques ou opérationnelles.

- **Un objectif sécurisation des parcours professionnels :**

Aider à développer les comportements entrepreneuriaux et maîtriser les compétences professionnelles associées nécessaires à la conduite et au management d'un projet structurant dans une petite entreprise.

MODE D'EMPLOI

- Une entreprise accueille un pilote de projet, stagiaire de la formation professionnelle, chargé de développer un projet dormant.
- Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) forme le pilote de projet, et lui permet d'accéder au Titre professionnel *Entrepreneur de petite entreprise* (Niveau III enregistré au RNCP).
- La performance de l'entreprise et l'employabilité du pilote sont renforcées.
- Le programme est co-financé par les Pouvoirs Publics – en particulier les Conseils Régionaux – et les entreprises.
- Le Cnam travaille en réseau avec l'ensemble des acteurs du développement économique et de l'emploi dans les territoires.





Naïo Technologies robotise le désherbage

Créer l'agriculture de demain en la réconciliant avec l'environnement : c'est la philosophie de Naïo Technologies, une start-up toulousaine. Elle a créé le robot Oz, un robot de binage automatique, et a réalisé en quelques semaines ses objectifs de vente de toute une année. « Il est grand temps de passer du prototype à la phase d'industrialisation pour assurer les livraisons dès cette année », annonce Aymeric Barthès, le président de la SAS.

Pour finaliser ce projet, en particulier la programmation du robot, Naïo Technologies a bénéficié du dispositif Ardan. Elle a pu intégrer pendant six mois un pilote de projet, en l'occurrence un docteur en robotique qui a ensuite été intégré en CDI.

© DICCIT (Midi-Pyrénées) – Janvier 2014

Taux de chômage du bassin d'emploi de Toulouse : 10,2 %*



« Mes deux ex-stagiaires sont en CDI ! »

Romaric Deydier, co-fondateur et président de CDL Pharma, Marseille.

« Société prestataire de services en recherche clinique en plein développement, nous avons besoin de structurer nos départements « Qualité » et « Production ». Nous avons testé deux personnes qui ont amené un réel plus à l'entreprise, en reprenant des activités auparavant exercées par tout le monde. À l'issue des formations, j'ai souhaité pérenniser cette organisation. J'ai finalement recruté ces deux personnes en CDI car elles correspondaient à ce que j'attendais. »

© La Région PACA – Mai 2014

Taux de chômage du bassin d'emploi de Marseille/Aubagne : 12,4 %*



Ardan : essai transformé à Étain

Dirigeant d'un atelier spécialisé dans la création graphique et l'impression numérique, Noël Beaufort a souhaité investir dans une nouvelle machine et recruter une personne, qui se chargerait de la création d'un site d'e-commerce pour élargir son portefeuille clients. Il fait appel à Ardan, et Nathalie Pothier intègre l'entreprise en tant que stagiaire de la formation professionnelle. « C'est la personne qu'il me fallait. Elle est mon bras droit qui se charge des clients, des créations sur le site de vente en ligne mais aussi du relationnel », se réjouit le chef d'entreprise meusien. Il avoue que ce dispositif lui a fait gagner du temps, réaliser de précieuses économies mais lui a permis avant tout de recruter une salariée formée.

© Les Tablettes Lorraines – 3 juin 2013

Taux de chômage du bassin d'emploi de Verdun : 11,3 %*



Une nouvelle vision de la petite entreprise

Pascal Morin, chef d'atelier et futur repreneur de TOPEMA, Malaunay

« J'ai intégré TOPEMA, spécialisée dans l'application de peinture industrielle en poudre, à la suite d'un licenciement économique début 2014. Jusqu'alors, l'entreprise vivait sur ses acquis, sans démarche commerciale particulière. Une mission de développement m'a été confiée avec pour objectif la diversification du portefeuille clients. J'ai beaucoup appris en préparant le Titre professionnel *Entrepreneur de petite entreprise*. Si je ne suis pas devenu expert en comptabilité ou marketing, j'ai à présent une vision globale du fonctionnement d'une petite entreprise, à tel point que je suis aujourd'hui engagé dans une démarche de reprise de la société. »

© Haute-Normandie – Novembre 2014

Taux de chômage du bassin d'emploi de Rouen : 10,6 %*

L'impact positif du dispositif Ardan : un meilleur développement des entreprises aidées

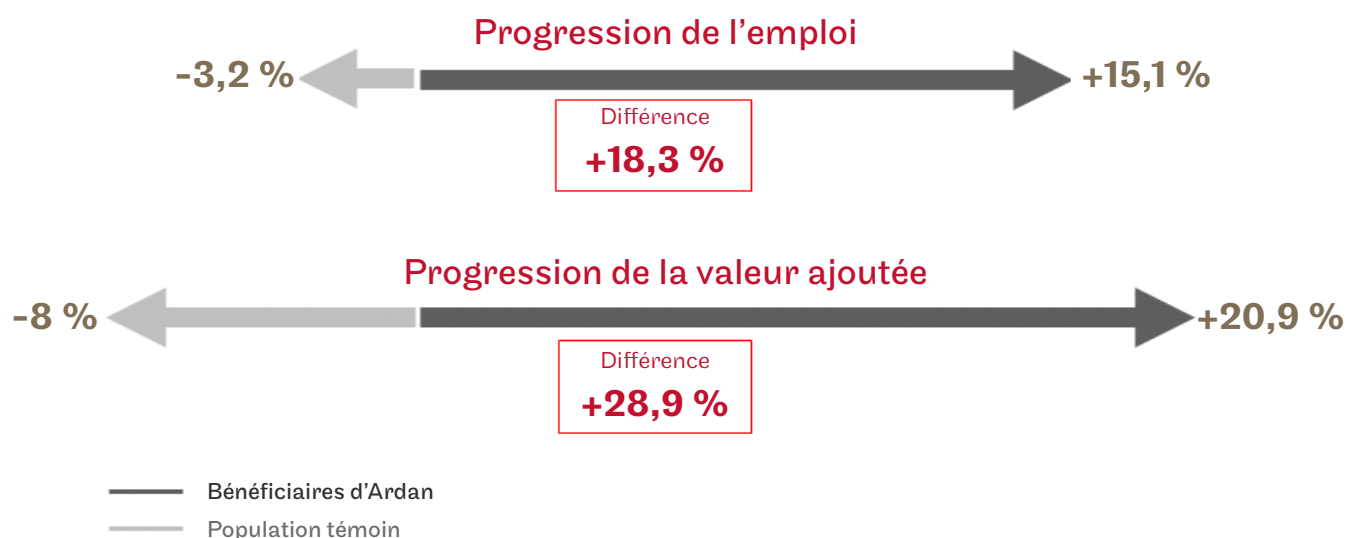
Entre 2005 et 2007, le dispositif a permis à 211 entreprises au profil spécifique de connaître une croissance de l'emploi et de la valeur ajoutée soutenue dans une période de crise économique globalement peu favorable au développement des entreprises. Ces résultats confirment l'impact positif du dispositif Ardan qui avait précédemment été mis en évidence sur la période 2000-2004.

INSEE Nord-Pas de Calais - Août 2012

L'aide Ardan Développeur : emploi et valeur ajoutée stimulés

L'observation brute des évolutions d'emploi et de valeur ajoutée indique que les 500 entreprises ayant obtenu l'aide (...) ont réalisé de meilleures performances. L'emploi augmente en effet de 15,1% dans le groupe Ardan, alors qu'il baisse de 3,2% dans le groupe-témoin sur la période considérée de 2003 à 2007. Les entreprises aidées créent des emplois en trois ans, quand les entreprises non aidées en perdent.

INSEE Lorraine - Janvier 2013



INSEE Lorraine - Janvier 2013

Études menées sur 500 entreprises ayant bénéficié de l'aide Ardan entre 2003 et 2007

www.ardan.fr



Cnam entrepreneur(s)

**Bureaux nationaux
et adresse postale**

4 rue du Docteur Heydenreich
CS 65228
F 54052 Nancy Cedex

Bureaux à Paris

292 rue Saint-Martin
F 75141 Paris Cedex 03

tél. +33 (0)3 83 85 49 00

fax +33 (0)3 83 85 45 29

info@cnam-entrepreneurs.eu ■

*Cnam entrepreneur(s) vise à développer
les comportements entrepreneuriaux
et les compétences associées pour que
les TPME deviennent plus entrepreneurantes.*